

Lebenslauf Peter Zuber

Persönliche Daten:

Name: Peter Zuber
Geburtsdatum: 15.03.1971, Regensburg
Familienstand: verheiratet, zwei Kinder

Nationalität: deutsch

Kontakt:

Adresse: Platanenstr. 44
13156 Berlin

Mobiltelefon: +49 177 2529 880
Email: info@peter-zuber.de



Profilbeschreibung:

- IT-Management & Strategie & Planung
- Internationale Teamleitung (Offshore Dienstleister)
- Identity & Access Management (IAM):
 - IAM - Architektur & Design
 - IAM - Prozessdefinition & Datenmodelle
 - IAM - Anforderungsmanagement
- Offshore Konzepte & Offshore Delivery
- IT - Security & Compliance (GRC)
- SAP-Security/Berechtigungen/Rollendefinition

Arbeitsschwerpunkt: Identity & Access Management (Finanzsektor & Banken)

- Projektmanagement, Arbeits-, Ressourcen-, Zeit- und Budgetplanung
 - Leitung und Steuerung von externen Beratungsteams und Dienstleistern
 - Architektur & Konzeption von Identity & Access Management Lösungen (IAM)
 - Integration von IDAM Lösungen in komplexe IT Strukturen
 - Design- und Implementierungsleitung für IAM-Lösungen
 - Prozessanalyse & Design im Zusammenhang mit regelbasierter Administration von Benutzerzugriffsrechten unter Berücksichtigung legaler Anforderungen (z.B. MaRisk, BAIT, VAIT, KAIT Segregation of Duties (SoD); Unbundling; SOX; OSC; NIS2; DORA)
 - Erstellung von Migrationskonzepten zur Altdatenübernahme, Datenmodellierung, Qualitätsanalyse der Bestandsdaten und Datenbereinigung, Schnittstellenanalyse und Definition neuer Schnittstellen
 - Definition der Datenmodelle, Schnittstellen und Prozessdesign für IAM-Systeme (Anbindung von: SAP ERP, SAP BW, SAP HR/HCM, Active Directory (AD), Azure (Entra ID), GCP, TIBCO, Workday, u.a.).
 - Workflowbasierte Antragsverfahren für Zugriffsrechte
 - Integration von Compliance Anforderungen in IAM-Lösungen (z.B. Audit Anforderungen, Rezertifizierung, Funktionstrennung, Reporting)
 - Internationales Roll-Out Management („Deployment Factory“)
 - Offshore Konzeption & Koordination (Indien)
-

Lebenslauf Peter Zuber

Tätigkeiten

- 01.2006 – heute** **Selbständiger Berater für IDAM Lösungen und IT – Security**, Berlin
(von 03.2009 – 04.2012 ruhend, Details siehe Projektliste)
- Kunden:**
- DWS, Frankfurt
 - Deutsche Bank/BHW, Frankfurt
 - NRW.BANK, Düsseldorf
 - Atruvia, Karlsruhe (IT-Dienstleister für Banken)
 - Deutsche Post / DHL, Bonn
 - Axel Springer, Berlin
 - E.ON, Hannover
 - Vattenfall Europe, Berlin
 - Alcan, Zürich/Decin (Tschechien)
 - Ciba AG (jetzt BASF AG), Basel
 - H.C Stark (damals Bayer AG), Boston (USA)
 - Tarkett, Frankenthal/Paris
 - Accenture/Avanade
- 03.2009 – 04.2012** **Projekt Manager/Senior Spezialist, Bombardier Transportation**, Berlin
(Details siehe Projektliste)
- 09.2001 – 01.2006** **Senior Consultant bei Accenture**, Berlin
(Details siehe Projektliste)
- 04.1998 – 10.2000** **Studentische Hilfskraft Philipps Universität Marburg**
- SPSS-Berater für statistische Auswertungen
- Statistik-Tutor für univariate und multivariate Datenanalysen
- IT Administration, Konzeption und Leitung von EDV Kursen
- 09.1988 – 06.1991** **Berufsausbildung zum Fluggerätmechaniker**, WTD 61 für
Luftfahrzeuge, Manching

Ausbildung

- 09.1996 – 04.2001** **Studium der Psychologie an der Philipps Universität Marburg**,
Abschluss Diplom-Psychologe
- 08.1991 – 06.1994** **Siegerland Kolleg, Abitur, Siegen**

Sprachkenntnisse

- Deutsch (Muttersprache)
 - Englisch (verhandlungssicher und Konzepterstellung)
 - Französisch (Grundkenntnisse)
-

Lebenslauf Peter Zuber

Branchen

- Finanzsektor – Banken (Schwerpunkt)
- Deutsche Post/DHL
- Transport Industrie
- Produzierende Industrie
- Energieversorgung
- Chemische Industrie
- Öffentliche Verwaltung und Behörden
- Medien

Fortbildungen – Weitere Qualifikationen

- Projektmanagement PRINCE2, Berlin Oktober 2010 (interner Kurs, Bombardier)
 - Interkulturelles Training Indien, Berlin März 2010 (interner Kurs; Bombardier)
 - Projektmanagement, Chicago März 2005 (interner Kurs, Accenture)
 - SAP GRC310: SAP GRC Access Control – Compliant User Provisioning & Enterprise Role; SAP Walldorf Juli 2008
 - SAP AC010: Einführung FI; SAP Walldorf Februar 2002
 - SAP 0415: Gemeinkostenrechnung; SAP Walldorf Juli 2002
 - SAP AC040: Einführung in CO; SAP Berlin Oktober 2001
 - Trainings im Bereich Gesprächsführung und Konfliktmanagement, Universität Marburg
-

Lebenslauf Peter Zuber

Projekthistorie: Stand 12/2024

Finanzsektor (Deutsche Bank/BHW (DB), Frankfurt)

06.2024 – 12.2024 Lead Architekt ID & Access Management (OIM, Quest)

- Zentraler fachlicher Ansprechpartner für die Integration der BHW in die IAM-Systeme und Prozesse der Deutschen Bank (Projekt: BHW@GCP)
- Abstimmung und Steuerung des externen Dienstleisters (TCS) zur Umsetzung der notwendigen Anpassungen (IAM), zentraler Ansprechpartner des Dienstleisters
- Erstellung und Abstimmung des Fachkonzepts für die SAP-Integration der BHW SAP Systeme in das IAM der Deutschen Bank
- Erstellung des Fachkonzepts zur Integration des IAM LifeCycle Managements für Mitarbeiter der BHW Außenorganisation und Mitarbeiter der Deutschen Bank, die Zugriffe auf BHW Systeme benötigen
- Definition der Migration zur Abschaltung des Postbank/BHW IAM Systems
- Analyse und Bereitstellung der bestehen IAM Ist-Daten zur Qualitätssicherung und Übernahme in angeschlossene Systeme (z.B. AD, AZURE, SAP, Workday, Quest OIM, ..)
- Analyse von IAM Fehlern und Definition der notwendigen Korrekturen und Anpassungen zur Vermeidung wiederkehrender Fehlerszenarien
- Steuerung des externen Dienstleisters (TCS) zur operativen Fehlerbehebung

Finanzsektor (DWS, Frankfurt)

06.2023 – 06.2024 Lead Architekt ID & Access Management (Teilzeit)

- Leitung des wöchentlichen „IAM Architecture and Design Board“ (Entscheidungsebene)
- Leitung des wöchentlichen „IAM Designer Meeting“ (Arbeitsebene)
- Zentraler fachlicher Ansprechpartner für alle Design- und Anforderungsdokumente
- Abstimmung der Anforderungen mit den jeweiligen IT-Fachabteilungen (z.B. AD, AAD)
- Abstimmung und Übergabe der Anforderungen an die Entwicklungsteams (PWC)
- Review/Korrektur aller bestehenden Anforderungs- und Designdokumente zur Einführung eines IDAM Systems mit HR-Anbindung und Abbildung des „Leaver“ Prozesses für direkt und nicht direkt verbundene Anwendungen/Infrastruktur (z.B. AD, AAD, Anwendungen mit Lieferungen der Benutzer- und Berechtigungsdaten)
- Definition der Lifecycle Use Cases (Joiner/Mover/Leaver)
- Definition des Statusmodells (Personenebene) zur Steuerung der IAM LifeCycle Prozesse
- Definition der Eskalationsprozesse zum regelkonformen Entzug der Zugriffsrechte
- Inhaltliche Planung der Aufgaben für die weiteren IDAM Ausbaustufen inkl. der Budgetschätzung zur Erstellung der notwendigen Anforderungen und Designdokumente
Schwerpunkte:
 - Antragstellung und Genehmigung (Request & Approval)
 - Management nicht personalisierter Konten
 - Management privilegierter Konten
 - Funktionstrennung (SoD)

Lebenslauf Peter Zuber

- Rezertifizierung von Benutzerberechtigungen
 - IAM Rollenkonzept
 - Governance – Compliance – System Monitoring
 - Berichtswesen (Audit)
- Erstellung und Review der notwendigen Anforderungen und Designdokumente für die weiteren IDAM Ausbaustufen
-

Finanzsektor (NRW.BANK, Düsseldorf)

05.2023 – 09.2024 Architekt ID & Access Management (Teilzeit)

One Identity Manager (OIM, Quest)

- Erstellung des Fachkonzepts: Funktionstrennung (SoD)
 - Darstellung der verschiedenen Optionen zur Abbildung von Regeln im OIM
 - Klassifizierung von Berechtigungsobjekten zur vereinfachten Regelabbildung
 - Definition der notwendigen „Compliance Checks“ im Antrags- und Genehmigungsverfahren
 - Präventive und detektive Regelprüfungen
 - SoD Reporting und Eskalation von Regelverstößen
 - Vorgehensmodell zur Einführung neuer SoD Regeln (Simulation) und Bereinigung des Ist-Standes (Get-Clean)
 - Erstellung des Fachkonzepts für OIM-Rollen und deren Zugriffsrechte:
 - Definition der OIM-Rolle „Jeder“
 - Definition der OIM-Rolle „IT Service Desk“
 - Definition der OIM-Rolle „Informationssicherheit“
 - Definition der OIM-Rolle „Audit“
 - Definition der OIM-Rolle „Führungskraft“
 - Definition der OIM-Rolle „Facheigner“
 - Definition der OIM-Rolle „Anwendungseigner“
 - Definition der OIM-Rolle „Genehmiger“
 - Definition der OIM-Rolle „PowerUser“
 - Konzeption von Endanwenderschulungen für interne Mitarbeiter der NRW.BANK
 - Durchführung von 25 On-Line Schulungen mit insgesamt ca. 450 Teilnehmern
 - Schulung OIM – Basis:
Grundlegende Schulung zum Verständnis von Identity und Access Management innerhalb der NRW.BANK und der Logik des OIM
Systemvorführungen und Übungen zum Thema Antragsstellung und Warenkorb
 - Schulung OIM – Genehmiger/Facheigner:
Vertiefende Schulungen für Führungskräfte und Facheigner
Themen: Genehmigungsprozesse, Delegation, Facheignerfunktionen
-

Lebenslauf Peter Zuber

IT-Dienstleister für Banken (Atruvia, Karlsruhe)

03.2023 – 06.2023 IAM Berater (Teilzeit)

Analyse der Berechtigungsstrukturen im IT-Outsourcing zur Trennung der Kunden und Mitarbeiter Berechtigungsstrukturen.

- Analyse der Ist - Berechtigungsstrukturen und der Ist-Vergabe Prozesse
 - Darstellung des Zielbilds zur Vergabe von Berechtigungen für das IT Outsourcing
 - Definition der notwendigen Anpassung in den IAM Systemen (OIM, ForgeRock) zu Erreichung des Zielbilds
 - Definition der Arbeitspakete zum Erreichen des Zielbilds
-

Finanzsektor (Deutsche Bank (DB), Frankfurt)

05.2020 – 11.2022 Lead Architekt ID & Access Management (Teilzeit)

- Erstellung einer Gesamtbudgetschätzung zum „rebuild“ aller DB IDAM Funktionen zur Absicherung der aktuellen Bilanzsumme der IDAM Kosten über alle Systeme auf Basis des „One Identity Managers“ (OIM, Quest). Schätzung der Kosten für u.a.:
 - HR Integration mit verschiedenen HR Systemen der DB und Postbank
 - LifeCycle Managementprozesse
 - Portal zur Antragstellung und Genehmigung für ca. 1.500 Applikationen
 - SAP-Benutzerverwaltung für ca. 300 SAP Mandanten
 - On- und Off-Boarding Prozesse inkl. regelbasierter weltweiten Benutzeranlage (z.B. AD, Email) und Berechtigungszug
 - Schnittstellen zu ca. 20 DB Applikationen
 - AD Gruppenanlage und AD Gruppenverwaltung
- Konzeption zur Anlage und Verwaltung von Benutzern für Azure AD und GCP in Abstimmung mit den IT Infrastrukturteams (AD, Azure, GCP)
- Konzeption zur Anlage von AD-Gruppen zur weiteren Nutzung in Cloud Anwendungen in Abstimmung mit den IT Infrastrukturteams (AD, Azure, GCP)
- Planung, Koordination und Umstellung der Datenlieferung für 26.000 Mitarbeiter der Postbank an interne IT Systeme der DB (LDAP, dbLegi, Gatekeeper, RMP)
 - Definition des Migrationsvorgehens und Abnahme der Migrationsfunktion
 - Abstimmung mit allen Ansprechpartnern zur Umstellung der Datenlieferung der Postbank Mitarbeiter aus dem OIM „Identity Consolidation Layer (ICL)“
 - Abschaltung der Alt-Prozesse in Abstimmung mit HR
- Fachliche Definition und Leitung der notwendigen IDAM Vorprojekte zu HR Integration der Postbank Mitarbeiter in Workday (Event basiert) in Abstimmung mit HR
- Leitung der Umstellung aller Postbank und BHW Mitarbeiter (interne und externe) auf eine einheitliche HR -ID zur Integration der Personen in Workday
 - Koordination der zeitgleichen weltweiten Umstellung der HR-IDs in allen IDAM Systemen und weiteren abhängigen Downstream Applikationen (z.B. AD, LDAP, SAP, ..) zur Sicherstellung der weiteren Arbeitsfähigkeit der Mitarbeiter
 - Definition der Datenmodelle für die benötigten Migrationsdateien

Lebenslauf Peter Zuber

- Erstellung der Migrationsdateien in Abstimmung mit HR zur Nutzung der ID in Workday
 - Erstellung und Abstimmung des „Runbooks“ für die Migration der HR ID mit allen Ansprechpartnern der betroffenen Applikationen
-

Finanzsektor (NRW.BANK, Düsseldorf)

07.2020 – 10.2022 Architekt ID & Access Management (Teilzeit)

Einführung One Identity Manager (OIM, Quest)

Projekt: Vorstudie Berechtigungsmanagement (IDAM)

- Strukturierte Erhebung der Anforderungen an ein IDAM System über verschiedene Funktionsbereiche inkl. Priorisierung (z.B. HR basiertes LifeCycle Management, Antrags- und Genehmigungsprozesse, Funktionstrennung (SoD), Rezertifizierung, Nutzung von Geschäftsrollen, manuelle und automatische Provisionierung, SAP Anbindung, Audit und Reporting, Verwaltung technischer Konten,...)
- Planung und Durchführung der Workshops mit den Fachabteilungen und der IT
- Definition des Zielbebauungsplans IAM (Target Operation Modell)
- Analyse zur Nutzung von Geschäftsrollen (Businessrollen) in der NRW.BANK in Abstimmung mit ausgesuchten Fachbereichen
- Definition der Optionen zur Rezertifizierung von Benutzerrechten im IAM und Alt-System
- Unterstützung bei der Erstellung der IDAM Roadmap und Definition der notwendigen Folgeprojekte

Projekt: WIAM

- Analyse der Bestandsberechtigungsanträge und Ableitung der notwendigen applikationsspezifischen Rollen-/Berechtigungsprofile zur IAM Integration
- Analyse und Definition zusätzlicher applikationsspezifischer IAM Funktionen (z.B. Bestellung der Softwareinstallation bei Benutzeranlage)
- Planung und Durchführung der Workshops mit den Fachabteilungen und der IT zur Abstimmung der jeweiligen Applikationsprofile und Anforderungen
- Definition und detailliertes Design zur Ermittlung der Führungskräfte, Vertreter, Facheigner innerhalb der definierten Genehmigungsprozesse unter Berücksichtigung der Organisationsstruktur und Stellung der Mitarbeiter (z.B. Vorstand)
- Definition aller Standard-Genehmigungsprozesse inkl. detaillierter Prozessabbildung als Workflowdiagramm
- Definition aller LifeCycle Managementprozesse (J/ML) basierend auf den HR Datenlieferungen und detaillierter Prozessabbildung als Workflowdiagramm mit Berücksichtigung des OIM internen Statusmodells zur Prozesssteuerung
- Definition der Prozesse zur Integration und Änderung der Organisationsstruktur im IAM inkl. detaillierter Prozessabbildung als Workflowdiagramm unter Berücksichtigung automatisierter IAM-HR Prozesse zur Berechtigungsvergabe (z.B. Aufnahme neue OE, Umstrukturierungen, Umbenennung, ...)
- Fachkonzept zur Integration der SAP-Benutzer und Berechtigungsverwaltung ins OIM:
 - Definition der Datenmodelle für personalisierte und nicht personalisierte (technische) Benutzer

Lebenslauf Peter Zuber

- Definition aller SAP- Antragsverfahren zum SAP-Berechtigungsmanagement und der SAP-Benutzeradministration (z.B. Sperrungen/Entsperrungen, Passwortvergabe, SAP DDIC, Eigenerwechsel für nicht personalisierte Benutzer,...)
- Definition der SAP-Businessrollen inkl. OIM Datenmodell
- Definition der Datenmigration für Bestandsbenutzer
- Definition und Erstellung der Migrationstemplates für personalisierte und nicht personalisierte SAP-Benutzer
- Definition des Soll-Ist Abgleich unter Berücksichtigung der Datenmodelle und „Golden Source Definition“ auf Attributsebene
- Definition der Use-Cases und Vorgehen bei Abweichungen im Soll-Ist-Vergleich (z.B. technische Rolle einer SAP-Businessrolle nicht mehr im SAP-Mandanten vorhanden, Benutzer hat zusätzliche Rolle ohne Antrag ,..).
- Fachkonzept zum On-Boarding für Applikationen ohne direkten Konnektor:
 - Definition der notwendigen Voraussetzungen der Applikationen
 - Definition der „Umsetzenden Stelle“ zur manuellen Administration der Benutzer
 - Definition der Einbindung der „Umsetzenden Stelle“ in das OIM Antragsverfahren
 - Definition der initialen Bestandsmigration der bestehende Benutzer
 - Definition des regelmäßigen Soll- Ist Abgleich aufgrund der regelmäßigen Datenlieferung der Zielapplikation (Standard Ist-Template für jede Applikation ohne direkten Konnektor)
- Fachkonzept und Datenmodelle Reporting für die Reports:
 - BR-Gruppen (AD Gruppen): Mitglieder und Facheigner (Zustellung per Email)
 - Verzeichnisse (AD): Mitglieder und Facheigner (Zustellung per Email)
 - Bestellung und Bestellhistorie (inkl. Workflow) (Zustellung per Email)
 - LifeCycle der Personen: Änderungen an Personen im OIM (Zustellung per Email)
 - Web-Report LifeCycle: Dashboard über den Status (mit Ampelfunktion) einer Person inkl. aller LifeCycle Attribute
 - Web-Report BR-Gruppe (AD): Anzeige definierter Attribute der BR-Gruppe (AD) und deren Mitglieder
 - Web-Report Verzeichnis (AD): Anzeige definierter Attribute des Verzeichnisses und deren Mitglieder
- Fachkonzept: Grundlagen der Funktionstrennung (SoD) im IAM:
 - Grundsätzliche Darstellung zur Nutzung der Funktionstrennungsfunktion unter Einbezug der OIM Identity Audit Funktionen
 - Darstellung der Ansätze über die Nutzung von HR- und Berechtigungsdaten zur Funktionstrennung
 - Definition des Vorgehensmodells zur Ableitung der Funktionstrennungsmatrix aus einem Risiko basierenden Ansatz

Globales Logistikunternehmen (Deutsche Post/DHL, Bonn)

09.2019 – 04.2020 IAM Architekt/Berater zur Einführung einer globalen IDAM Strategie

- Konzeption und Abstimmung der Anforderungen und Prozesse (Erstellung „Business Requirement Specification (BRS) / High Level Designs) für das Projekt „HR Triggered Account Creation“ (Konzepterstellung, Prozessdesign, HR Datenmodell und Schnittstellendefinition, IAM Rollen, Sicherheitsanforderungen)

Lebenslauf Peter Zuber

- Planung und Durchführung der notwendigen Workshops mit den Business Units, IT Ansprechpartnern und HR Teams zur Anforderungsanalyse
 - Ausarbeiten einer globalen IAM Strategie und Road Map basierend auf den Entwurf eines übergeordneten „IAM – Capability Models“ (u.a. User Lifecycle Management, Access & Approval, Access Provisioning, Rezertifizierung, PAM, Audit & Compliance, Data Quality Management)
-

Finanzsektor (Deutsche Bank (DB), Frankfurt)

02.2019 – 07.2019 Projektleitung und Lead Architekt ID & Access Management (IDAM Postbank Integration)

Design eines konsolidierten Identity Layers zur Zusammenführung der Deutschen Bank und Postbank IDAM Systeme (Identity Consolidation Layer, ICL) aus unterschiedlichen HR Systemen und manueller Erfassung von Personen im IDAM.

- Projektleitung und Lead Architekt für den ICL auf Seiten der DB
 - Planung und Schätzung der Ressourcen und des Budgets
 - Definition eines Stufenmodelles zur Einführung des ICL
 - Abstimmung der Anforderungen an den ICL mit der Fachseite der DB und Postbank
 - Schnittstellenanalyse und Datenmodellierung (bidirektional) der anzubindenden Systeme
 - Organisation und Leitung der Workshops zu gemeinsamen Prozessdefinition (Joiner/Mover/Leaver) zwischen DB und Postbank (Delta Analyse)
 - Definition und Erstellung einer Entscheidungsvorlage zum Umgang mit multiplen Verträgen im ICL
-

Mediensektor (Axel Springer, Berlin)

05.2018 – 01.2019 Technischer Projektleiter/ Lead Architekt: ID & Access Management

- IT Projektleitung, Planung und Schätzung der Ressourcen und des Budgets
 - Beratung im Bereich Identity und Access Management (IAM) zum Aufbau einer internen IAM Organisation
 - Definition der Rollen, Aufgaben und Kompetenzen innerhalb einer IAM Organisation
 - Entwurf und Abstimmung des IAM Zielbildes „Target Operation Model“ innerhalb von AS IT und den Fachbereichen
 - Beurteilungen der Machbarkeit von Anforderungen und selbständiges ausarbeiten von pragmatische Lösungs- und Integrationsvorschlägen.
 - Projektleitung, Konzeption und Abstimmung der Prozesse (vollständige Konzepterstellung) des Personalmanagement zur zentralen Erfassung aller externen Personen im SAP HCM, mit gleichzeitiger Abschaltung der Altsystem (SAP MDM, SAP PI, Komdok) (Budgetschätzung, Prozessdesign, Datenmodelle und Schnittstellendefinition, Migrationsanforderungen, Beschreibung der Use Cases)
-

Lebenslauf Peter Zuber

Finanzsektor (Deutsche Bank (DB), Frankfurt)

Lead Architekt ID & Access Management - IT Security - (One Identity Manager, Quest)

Zentrale Einführung von IDAM Lösungen für die globale Verwaltung und Beantragung von Benutzerkonten und Rechten. Anschluss der zentralen IDAM Lösung an HR zur Abbildung von automatisierten „Joiner“ und „Leaver“ Prozessen. **Systeme:** Active Directory, LDAP, Lotus Notes, Outlook, SAP BW, SAP R/3, SAP BCS und weitere DB spezifische Applikationen (> 1000).

01.2016 – 07.2018: Lead Architekt IAM

- Mitglied des IDAM DB Architektur Boards zur Beurteilung von Systemanpassungen
- Zentraler Ansprechpartner zur Bereinigung der Postbank Benutzerkonten innerhalb des DB Netzwerkes aus Sicht der bestehende IDAM Prozesse.
- Leitung der Definition der Zielprozesse (Joiner/Mover/Leaver) für Postbank Mitarbeiter mit Zugriff auf das DB Netzwerk.
- Absprache der Prozess und technischen Änderungen mit den Ansprechpartnern der Postbank (AD/LDAP/Email).
- Erstellung eines Antragskonzeptes (vollständige Konzepterstellung, Prozesse und Datenmodell) für SAP zur Verwaltung technischer-, generische- und Test- SAP Benutzerkonten.
- Leitung des PoC für das Management von AD Gruppenmitgliedschaften (IRIS Migration), Leitung der internen Abstimmungen und Management des externen Dienstleisters.
- Abstimmung und Koordination neuer Anforderungen bzgl. der IDAM Lösung für das Management von SAP Zugriffsrechten (D1IM-Core).

02.2015 – 12.2015: Lead Architekt IAM HR Änderungen & Leitung PoC PAM/TAM

- Verantwortlicher Ansprechpartner für die Änderungen aufgrund der Umstellungen im HR System und deren Auswirkungen auf die definierten IDAM Prozesse.
- Support und Ansprechpartner für das globale Roll- Out Team (Joiner-Prozess).
- Leitung eines PoC für die Integration der Anforderungen für die Abbildung der Prozesse aus dem „Privileged - “ und „Technical Access Management“ (PAM/TAM) in das bestehende IAM System.

01.2014 – 02.2015: Lead Architekt Project GAMA (dbAccessGate)

- Verantwortlich für die Erstellung und Abstimmung aller nötigen Dokumente, Prozesse und Datenmodelle aus dem Designteam, zur Einführung eines globalen Identity und Access Managements Systems für Mitarbeiter On- und Off-Boarding Prozesse (Joiner/Leaver)
- Automatisierte Integration des IDAM Systems an DB HR System (ca.150.000 Mitarbeiter), Active Directory, Lotus Notes und Outlook zur regelbasierten Benutzerkontenerstellung (Joiner) und Deaktivierung (Leaver) - Abstimmung mit allen IT- Fachbereichen
- Erstellung des Off-Boarding Konzeptes für nicht direkt verbunden Applikationen
- Definition der Integration an das bestehende IDAM System für SAP Zugriffsrechte

Lebenslauf Peter Zuber

- Leitung, Abstimmung und Begleitung der Pilotierung mit den ausgewählten Geschäftsbereichen als zentraler Ansprechpartner (Go-Live 12/2014)

04.2012 - 01.2014: Designer/Architekt: SAP Group Finance IDAM Integration

- Business Relationship Manager zwischen der IT Organisation und „Group Finance“ für die Bereiche ID & Access Management und IT Security
 - Strategische Beratung und Unterstützung der Programm- und Projektleitung in den Bereichen Compliance, ID & Access Management und IT Security
 - Budget- und Ressourcenplanung im Programmmanagement in Bezug auf ein Multi-Projektscenario zur Einführung eines komplexen globalen IDAM Systems mit Integration der regulatorischen Compliance Anforderungen
 - Erstellung der technischen Fachkonzepte inklusive der nötigen Prozess- und Datendefinition (vollständige Konzepterstellung)
 - Verantwortlich für die Leitung und Koordination der Implementierung bis zur Produktivsetzung (Go-Live 11/2012)
-

Eisenbahnhersteller (Bombardier Transportation, Berlin)

01.2011 – 07.2011 Projektleitung: Fachkonzept ID & Access Management inkl. SoD Prüfung

- Projektleitung, Scopedefinition, Abstimmung der Beauftragung, Ressourcen- und Budgetmanagement, Business Case für IS Portfolio Abstimmung
- Leitung des externen Berater Teams (CSC) zur Erstellung des Fachkonzepts auf Basis Quest One Identity Managers (ehemals ActiveEntry)
- Leitung, Koordination und Durchführung von Workshops mit den jeweiligen Applikationsverantwortlichen (Active Directory, Lotus Notes, SAP HR, SAP ERP, SAP BW, TIBCO, IT Infrastruktur/Architektur)
- Leitung und Koordination Prozessdesign für alle SAP-, Lotus Notes-, Active Directory - und HR-Prozesse (Wartungs-, Change- und Antragsprozesse)
- Abstimmung der Anforderungen an das IAM aus der internen/externen Revision

05.2010 – 11.2010 Leitung: PoC für Identity & Access Management (Quest)

- Erstellung eines PoC auf Basis des Quest One Identity Managers (ehemals ActiveEntry).
- Exemplarische Anbindung eines SAP ERP Systems, Active Directory und Lotus Notes inklusive der Berechtigungsprüfung auf Risiken (SoD) während des Antragsprozesses für SAP Berechtigungen auf SAP Berechtigungsobjektebene
- Definition der Kundenanforderungen an die Prozesse, Funktionsbeispiele und die Compliance Framework Integration (SoD Matrix, Risikomanagement)

Lebenslauf Peter Zuber

01.2010 – 02.2011 Leitung: Einführung einer Offshore „Deployment Factory“ für SAP Security

- Konzeption des Offshore-Ansatzes zur Erstellung der technischen Berechtigungen für SAP Template Roll-Out Projekte unter Nutzung einer „Deployment Factory“
- Definition und Abstimmung des Vorgehensmodells und der Arbeitspakete mit dem Offshore-Partner (Infosys, Indien)
- Koordination und Definition der benötigten Hilfsmittel (Deployment Toolset) und deren Abnahme nach Erstellung durch den Offshore Partner
- Training der Offshore-Mitarbeiter in Indien (Hyderabad) und Berlin
- Leitung und Koordination „Deployment Factory“ für SAP Security im Multiprojekt-Modus für SAP Template Roll Outs. Parallele Einführung in: China, USA, Kanada, Dänemark und Deutschland

01.2010 – 04.2010 Leitung: SAP Release Upgrade Authorizations (SAP 4.7 zu ECC6.0)

- Erstellung der nötigen Arbeitspakete intern und extern (CSC, inkl. Off-Shore)
- Koordination der Arbeitspakete und Statustracking
- Deltaanalyse der Berechtigungen nach Upgrade im Testsystem

01.2010 – 03.2010 Aufbau 2nd Level Support mit externem Partner (CSC)

- Erstellung des Vorgehensmodells und Definition der Arbeitspakete
- Definition der KPIs zur Messung der Dienstleistung
- Training der Mitarbeiter des Outsourcing Partners (in Indien vor Ort)

03.2009 – 12.2009 Projektleitung: Segregation of Duties (SoD) für SAP Zugriffsrechte

- Projektdefinition und Leitung, Ressourcen- und Budgetmanagement
- Definition und Umsetzung des Vorgehensmodells zur Bereinigung der Zugriffsrechte für SAP-Rollen und Benutzer
- Abstimmung der SoD Matrix mit den Anforderungen der internen Revision
- Leitung, Koordination und Durchführung von Workshops mit den jeweiligen Applikations- und Geschäftsbereichsverantwortlichen (international)
- Konfiguration der SoD Matrix im „CSI Authorization Auditor“ (Software zur Analyse von SoD Risiken)
- Analyse der bestehenden SAP Zugriffsrechte, SAP Rollen und Audit Reports

05.2009 – 11.2009 Leitung: SAP Berechtigungs-Roll-Out für Thailand

- Koordination der Anforderungsanalyse.
- Erstellung der SAP-Rollen basierend auf einem SAP Template Ansatz.
- Implementierung, Livesetzung und 2nd & 3rd Level Support.

Lebenslauf Peter Zuber

2009 – 2011 Leitung/Koordination externes Audit (E&Y) SAP Competence Center

- Zentraler Ansprechpartner für Ernst & Young zur Durchführung der jährlichen IT Audits im Bereich des SAP CC.
 - Analyse der externen Audit Berichte und Stellungnahme.
 - Definition, Koordination und Durchführung der nötigen Korrekturen.
-

Energieversorgungsunternehmen (E.ON AG, Hannover)

05.2008 - 10.2008 - Einführung eines Access Management Systems - IAM (Omada)

- Planung/Koordination/Erstellung der Feinspezifikation zur Integration der Kundenanforderung in Omada.
 - Koordination & Durchführung von Workshops mit den Applikationsverantwortlichen
 - Design aller SAP-Prozesse (Benutzer und Antragsprozesse) zur Abbildung im IAM.
 - Design der Antragsprozesse für Non-SAP Applikationen zur Abbildung im IAM.
 - Definition des Omada Rollenmodells.
 - Definition der HR-Wartungs- und Change-Prozesse.
 - Beschreibung der benötigten „Code Methods“ (Omada spezifische Funktionsbausteine) zur Integration der beschriebenen Prozesse.
 - Unterstützung bei der Definition des Datenmodells für Omada.
 - Funktionale Beschreibung der Schnittstellen zwischen dem ILM und SAP bzw. SAP-GRC.
-

Europäischer Bodenbelagshersteller (Tarkett, Frankenthal/Paris)

03.2008 - 04.2008 SAP - Durchführung eines SAP Security Audits

SAP - Audit der bestehenden SAP - Systeme:

- Überprüfung der SAP-Rollen- und Berechtigungskonzepte
 - Überprüfung der Access Management Prozesse
 - Überprüfung des Life-Cycle Managements der SAP-Rollen
 - Überprüfung der SAP-Security Systemparameter
 - Überprüfung des technischen Rollenbaus
 - Exemplarische Prüfung vorhandener Risiken (SoD)
 - Erstellung des Vorgehenskonzepts zur Verbesserung der SAP-Sicherheit inkl. Planung
-

Energieversorgungsunternehmen (Vattenfall Europe AG, Berlin)

04.2006 - 12.2007 - Einführung eines Identity Management Systems (ActiveEntry, Quest)

- Projektmanagement und Planung der Implementierung bis zur Produktivsetzung
- Konzeption und Umsetzungsleitung der SAP-Anbindung an das IDAM
- Compliance- und Benutzermanagement unter Berücksichtigung legaler Anforderungen aus dem Energiewirtschaftsgesetz und der Revision (Unbundling, Segregation of Duties (SoD))

Lebenslauf Peter Zuber

- Integration des SAP-Rollenkonzeptes ins IDM
 - Design und Konzeption der Anforderungen und Prozesse und Datenmodelle
 - Planung und Integration der Compliance - Anforderungen ins IDM
 - Planung, Erstellung und Durchführung der Benutzertrainings zur IDM-Einführung
 - Überarbeitung des SAP – Rollen- und Berechtigungskonzeptes im Rahmen der Neustrukturierung des Konzerns
 - Definition des strategischen Rollenkonzepts zum Aufbau eines Service Centers
 - Planung und Umsetzung einer neuen SAP-Berechtigungsstruktur im Rahmen der Konzernrestrukturierung
 - Erarbeitung und Umsetzung des Vorgehensmodells zur Umstrukturierung von ca. 18.000 SAP - Rollenzuordnungen (inkl. Genehmigungsworkflow) innerhalb des IDAM im Rahmen der Neustrukturierung des Konzerns
-

Globaler Aluminium Hersteller (Alcan, Zürich/Decin, Tschechien)

08.2006 - 01.2007 - Globale SAP-Einführung

- Teamleiter für SAP Berechtigungs- und Sicherheitskonzepte
 - Planung und Management des Berechtigungs- und Sicherheitsteams
 - Arbeits- und Ressourcenplanung
 - Technische Anleitung des Teams zum SAP-Rollenbau
 - Coaching bei der Erstellung des Rollenkonzeptes
-

Industrie - Spezial Legierungen H.C Stark (damals Teil der Bayer AG) (Boston, USA)

03.2006 - 04.2006 SAP - Security Audit

- Audit der bestehenden SAP – Systeme
 - Audit des bestehenden SAP - Rollenkonzeptes
 - Erstellen eines Arbeits- und Ressourcenplans zur Einführung eines neuen SAP-Berechtigungskonzeptes
-

Globaler Chemiekonzern (Ciba AG, Basel)

06.2005 - 03.2006 - Globale SAP-Einführung

- Teamleiter für SAP - Berechtigungs- und Sicherheitskonzepte
 - Planung und Management des Berechtigungs- und Sicherheitsteams
 - Erstellung der detaillierten Arbeitsplanung und Budgetierung
 - Integration der Rollenvergabe in eine Workflow-basierte Administrations-Software (Virsa/SAP-GRC)
-

Globales Logistikunternehmen (Deutsche Post World Net, Bonn)

04.2004 - 02.2005 Internationale Konsolidierung des Planungs- und Berichtsystems (SAP-BI/BW)

- Verantwortlich für das Design der SAP - Profile für SAP-BW, BPS und BCS
- Koordination und Planung der Aufgaben im Team
- Verantwortlich für die weltweite Produktivsetzung des Berechtigungskonzeptes
- Unterstützung des weltweiten Trainings (Konzeption und Durchführung)
- Schulung und Training des 1st und 2nd Level Supports

Lebenslauf Peter Zuber

Bundesministerium für Arbeit (Nürnberg)

08.2003 - 03.2004 Integration der Systeme in ein Web-Portal

- Verantwortlich für die Konzeption und technische Entwicklung des projektinternen Informationsportals (Change-Management)
 - Optimierung und Auswertung der Kommunikation mit statistischen Methoden
-

Landesministerium für Finanzen (Land Hessen, Wiesbaden)

11.2001 - 07.2003 - SAP Einführung

- Fachlicher Teamleiter SAP-Berechtigungen
 - Design, Erstellung und Test der SAP-Berechtigungsrollen (PFCG) (FI/CO)
 - Koordination und Unterstützung des Integrationstests
 - Koordination und Umsetzung der Roll-Outs des SAP- Berechtigungskonzepts
-

Berlin, Dezember 2024

